

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Podstawy zarządzania i przedsiębiorczości (WTCXXSX-PZiP)

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Fundamentals of management and entrepreneurship

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Bezpieczeństwa, Logistyki i Zarządzania

Przedmiot dla jednostki: Wydział Nowych Technologii i Chemii

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Zaliczenie na ocenę

Język wykładowy:

polski

Skrócony opis:

Celem przedmiotu jest przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie podstaw przedsiębiorczości i zarządzania we współczesnych przedsiębiorstwach. Wprowadzenie studentów w podstawowe zagadnienia problematyki współczesnego zarządzania oraz zapoznanie z mechanizmami funkcjonowania organizacji. Przedstawienie najważniejszych metod i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości w Polsce.

Wykład aktywizujący studentów z jednoczesną prezentacją przykładów odnoszących się do najlepszych praktyk zarządzania i przedsiębiorczości.

Ćwiczenia przeprowadzone w formie: kierowanych dyskusji, analizy przypadków, prezentacji multimedialnych oraz rozwiązań i prezentacji przygotowywanych przez studentów.

Opis:

Wykłady /przeprowadzony w klasycznej formie, z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych/

Tematy kolejnych zajęć / liczba godzin / krótki opis treści zajęć

1. Zarządzanie i przedsiębiorczość – wprowadzenie. /2 godz./ Istota i ewolucja teorii oraz praktyki zarządzania. Rys historyczny rozwoju praktyki zarządzania. Ewolucja teorii zarządzania. Istota i współczesne rozumienie zarządzania
2. Osoba przedsiębiorcza. Planowanie i podejmowanie decyzji. /2 godz./ Specyfika profesji menedżerskiej. Zadania, role i umiejętności menedżerskie. Istota i rodzaje sytuacji problemowych w zarządzaniu. Istota decyzji. Proces decyzyjny.
3. Uwarunkowania działania organizacji. / 2 godz./ Otoczenie organizacji. Uwarunkowania współczesnego zarządzania i przedsiębiorczości: globalizacja, IV rewolucja przemysłowa, deindustrializacji, wzrost siły oddziaływań klientów, zmienność warunków działania, wzrost znaczenia wiedzy w zarządzaniu.
4. Biznes plan jako narzędzie planowania. /2 godz./ Istota planowania. System planów organizacji. Biznes plan – elementy składowe i zasady konstruowania.
5. Organizowanie i kierowanie. Zarządzanie zasobami ludzkimi. / 2 godz./ Organizowanie działań. Struktury organizacyjne. Istota organizowania działań. Istota i rodzaje struktur organizacyjnych. Istota kapitału ludzkiego. Działania kadrowe organizacji.
6. Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji. /2 godz./ Przewodzenie. Motywowanie. Rozwiązywanie konfliktów Kontrola i controlling w organizacji. Kontrolowanie jako funkcja kierownicza. Istota i rodzaje kontroli w zarządzaniu organizacją. Proces kontrolowania. Zasady efektywnych kontroli.
7. Przedsiębiorczość i innowacyjność /2 godz./ Istota przedsiębiorczości. Przedsiębiorczość w kontekście innowacyjności oraz ryzyka. Istota i rodzaje innowacji. Zasady tworzenia i funkcjonowania innowacyjnych firm. Sektor MSP w Polsce. Zasady tworzenia i działania start-upów.
8. Zaliczenie przedmiotu. /2 godz./

Ćwiczenia /przeprowadzane są w formie kierowanych dyskusji oraz analiz studiów przypadków/

Tematy kolejnych zajęć / liczba godzin / krótki opis treści zajęć

1. Rola kierownika w organizacji. /2 godz./ Funkcje, role i umiejętności menedżerskie.
2. Style komunikowania się w przedsiębiorstwie. /2 godz./ Różnice interpersonalne w komunikowaniu się. Style kierownicze.
3. Planowanie jako podstawa skutecznej przedsiębiorczości. /2 godz./ Biznes plan. Planowanie wybranych aspektów działania przedsiębiorstwa.
4. Przywództwo i motywowanie. /2 godz./ Teorie przywództwa. Narzędzia motywowania.
5. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji. /2 godz./ Metody rozwiązywania problemów stosowane w zarządzaniu. Style podejmowania decyzji.
6. Sytuacje konfliktowe w przedsiębiorstwie. /2 godz./ Diagnoza konfliktu: przyczyny, przebieg, skutki konfliktu. Metody rozwiązywania konfliktów.
7. Ekspertyza otoczenia wybranej organizacji w ramach przygotowania biznesplanu. /2 godz./ Misja i wizja przedsiębiorstwa. Analiza grup interesariuszy. Analiza PEST. Analiza SWOT.

Literatura:

Podstawowa:

- W. Gonciarski (red.), Podstawy zarządzania dla inżynierów, Wyd. WAT, Warszawa 2018.
- R. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2015.
- J. Altkorn, Zarządzanie i przedsiębiorczość, PWN, Warszawa 2013.
- E. Bolland, F. Fletcher, Problemy biznesowe. Rozwiązania, PWN, Warszawa 2014.

Uzupełniająca:

- A. Skowronek-Mielczarek, Małe i średnie przedsiębiorstwa. Źródła finansowania, Wydawnictwo C.H.Beck, Warszawa 2015.
- A. Koźmiński, D. Jemielniak, Zarządzanie od podstaw, Wyd. Akad. i Prof., Warszawa 2008.
- B. Aulet, Przedsiębiorczość zdyscyplinowana, Wyd. Helion, Gliwice 2014.
- Z. Pawlak, Biznesplan, zastosowania i przykłady, Wyd. Poltext, Warszawa 2001.

Efekty uczenia się:

W1. Student zna i rozumie podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości (w tym indywidualnej przedsiębiorczości) z uwzględnieniem analizy ryzyka. K_W22, K_W25

W2. Zna i rozumie charakter, miejsce i znaczenie nauk społecznych i humanistycznych oraz ich relację do nauk inżyniersko-technicznych. K_W01

U1. Potrafi dokonać obserwacji i interpretacji otaczających go zjawisk humanistycznych, na jej podstawie daje adekwatne rekomendacje do działania. K_U02

U2. Potrafi realizować podstawowe przedsięwzięcia menedżerskie z zakresu planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontrolowania. K_U08

K1. Ma świadomość znaczenia społecznych skutków działań prowadzonych przez różnego typu organizacje oraz posiada świadomość odpowiedzialności za kształtowanie relacji z innymi. Rozumie wagę decyzji menedżerskich w stosunku do pracowników, podmiotów współpracujących z organizacją oraz klientów. K_K02

K2. Student rozumie potrzebę kształcenia ustawicznego. Potrafi wyrażać własne opinie dotyczące problemów z zakresu zarządzania oraz przekonywać do własnych racji poprzez odpowiednie merytoryczne argumentowanie. K_K01. K_K04

Metody i kryteria oceniania:

Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę. Zaliczenie przedmiotu wymaga uzyskania pozytywnej oceny z testu zaliczeniowego.

Warunkiem koniecznym dopuszczenia do zaliczenia wykładów jest zaliczenie ćwiczeń.

Osiągnięcie efektów W1, W2 weryfikowane jest podczas testu oraz w trakcie ćwiczeń, natomiast efekty U1, U2, K1 i K2 sprawdzane są w trakcie realizacji całego programu przedmiotu, a w szczególności ćwiczeń.

W trakcie testu końcowego student otrzymuje oceny:

ocena 2 – poniżej 51% poprawnych odpowiedzi,

ocena 3 – 51 ÷ 60% poprawnych odpowiedzi,

ocena 3,5 – 61 ÷ 70% poprawnych odpowiedzi,

ocena 4 – 71 ÷ 80% poprawnych odpowiedzi,

ocena 4,5 – 81 ÷ 90% poprawnych odpowiedzi,

ocena 5 – powyżej 91% poprawnych odpowiedzi.

Warunek konieczny do uzyskania zaliczenia ćwiczeń jest obecność na ćwiczeniach i wykazanie się aktywnością przy omawianiu różnych problemów z zakresu zarządzania i przedsiębiorczości.

Forma studiów

stacjonarne

Rodzaj studiów

I stopnia

Rodzaj przedmiotu

obowiązkowy

Przedmioty wprowadzające

Brak

Programy

Inżynieria materiałowa / wszystkie specjalności

Forma zajęć liczba godzin/rygor

W 16/+ C 14/+

Autor

dr Agnieszka Ścisło

Bilans ECTS

Aktywność / obciążenie studenta w godz. (wg. arkusza Bilans ECTS)

1. Udział w wykładach / 16

2. Udział w laboratoriach / 0

3. Udział w ćwiczeniach / 14

4. Udział w seminariach / 0

5. Samodzielne studiowanie tematyki wykładów / 16

6. Samodzielne przygotowanie do laboratoriów / 0

7. Samodzielne przygotowanie do ćwiczeń / 12

8. Samodzielne przygotowanie do seminarium / 0

9. Realizacja projektu / 6

10. Udział w konsultacjach / 1

11. Przygotowanie do egzaminu / 0

12. Przygotowanie do zaliczenia / 9,5

13. Udział w zaliczeniu / 0,5

Sumaryczne obciążenie pracą studenta: 75 godz. / 3 ECTS

Zajęcia z udziałem nauczycieli (1+2+3+4+9+10+13): 37,5 godz. / 1,5 ECTS

Zajęcia powiązane z działalnością naukową: 68 godz. / 37,5 godz. / 1,5 ECTS

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
Europejski System Transferu i Akumulacji Punktów (ECTS)	3	2019/20Z	
Stac. Inż. (I st.), Logistyka, od naboru 2019, profil praktyczny. (WLOFXCSI)			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
Europejski System Transferu i Akumulacji Punktów (ECTS)	3	2019/20Z	