

2 up. 
prof. dr hab. inż. Stanisław Cudziło

Nazwa przedmiotu: Podstawy zarządzania
Nazwa w jęz. angielskim: Management basics
Kod przedmiotu: WTCNXCSI-PZ

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Cybernetyki
Przedmiot dla jednostki: Wydział Nowych Technologii i Chemii
Obowiązuje od naboru: październik 2016

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Zaliczenie na ocenę

Język wykładowy:

polski

Skrócony opis:

Celem zajęć jest przekazanie wiedzy z podstaw zarządzania: podstawowych pojęć, teorii, koncepcji i metod zarządzania.

Opis:

Wykład

1. Geneza nauki o organizacji i zarządzaniu. Podstawowe pojęcia organizacji i zarządzania. (2 godz.)
2. Przedsiębiorstwo jako organizacja. Struktura organizacyjna i czynniki ją kształtujące. Otoczenie organizacji. (2 godz.)
3. Istota, zakres i funkcje zarządzania. (2 godz.)
4. Zarządzanie celami organizacji i planowanie. (2 godz.)
5. Zarządzanie strategiczne (2 godz.)
6. Podejmowanie decyzji kierowniczych (2 godz.)
7. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. (2 godz.)
8. Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji. Motywowanie w organizacji (2 godz.)
9. Kultura organizacyjna. Kolokwium podsumowujące – zaliczenie przedmiotu. (2 godz.)

Ćwiczenia

1. Funkcje, role i umiejętności menedżerskie (2 godz.)
2. Planowanie działań w organizacji (2 godz.)
3. Analiza otoczenia organizacji (2 godz.)
4. Motywowanie pracowników w organizacji (2 godz.)
5. Przywództwo w organizacji (2 godz.)
6. Prezentacje zespołowe (2 godz.)

Literatura:

Literatura podstawowa:

1. RICKY W. GRIFFIN, Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. 2, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2010.
2. ANDRZEJ K. KOŹMIŃSKI, DARIUSZ JEMIELNIAK, Zarządzanie od podstaw Wyd. 2, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2011.
3. MIECZYŚLAW PRZYBYŁA (red.), Zarządzanie w teorii, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2009.

Literatura uzupełniająca:

1. JERZY BOGDANIENKO (red.), Organizacja i zarządzanie w zarysie, Wydawnictwo Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa 2015.
2. STANISŁAW SUDOŁ, Przedsiębiorstwo. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Zarządzanie przedsiębiorstwem, Wydawnictwo PWE, Warszawa 2005.

Efekty kształcenia:

- W1 Ma wiedzę na temat funkcji i zasad zarządzania organizacjami K_W01
W2 Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw K_W23
U1 Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł, potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji i wyciągać wnioski K_U02
K1 Potrafi aktywnie uczestniczyć w działaniach zespołowych i ma świadomość odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania K_K02

K2 Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy projektując rozwiązania problemów spotykanych w zarządzaniu organizacjami (np. wskazując kierunki rozwoju organizacji , prowadząc analizę organizacji i jej otoczenia oraz projektując elementy strategii) K_K06

Przedmiot kończy się zaliczeniem (wykład i ćwiczenia).

Wykład - zaliczenie pisemne w formie testu jednokrotnego wyboru. Zaliczenie wykładu wymaga wcześniejszego zaliczenia ćwiczeń.

Ćwiczenia – zaliczenie odbywa się na podstawie zrealizowanego w grupach projektu oraz aktywności na ćwiczeniach.

Osiągnięcie efektu W1 weryfikowane jest podczas testu zaliczeniowego końcowego, natomiast efekty W2, U1, K1 i K2 sprawdzane są w trakcie ćwiczeń.

ocena 2 – poniżej 50% poprawnych odpowiedzi;

ocena 3 – 50 ÷ 60% poprawnych odpowiedzi;

ocena 3,5 – 61 ÷ 70% poprawnych odpowiedzi;

ocena 4 – 71 ÷ 80% poprawnych odpowiedzi;

ocena 4,5 – 81 ÷ 90% poprawnych odpowiedzi;

ocena 5 – powyżej 91% poprawnych odpowiedzi.

Ocenę bardzo dobrą otrzymuje student, który posiadał wiedzę, umiejętności i kompetencje przewidziane efektami kształcenia, a ponadto wykazuje zainteresowanie przedmiotem, w sposób twórczy podchodzi do powierzonych zadań i wykazuje się samodzielnością w zdobywaniu wiedzy, jest wytrwały w pokonywaniu trudności oraz systematyczny w pracy.

Ocenę dobrą otrzymuje student, który posiadał wiedzę i umiejętności przewidziane programem nauczania w stopniu dobrym. Potrafi rozwiązywać zadania i problemy o średnim stopniu trudności.

Ocenę dostateczną otrzymuje student, który posiadał wiedzę i umiejętności przewidziane programem nauczania w stopniu dostatecznym. Samodzielnie rozwiązuje zadania i problemy o niskim stopniu trudności. W jego wiedzy i umiejętnościach zauważalne są luki, które potrafi jednak uzupełnić pod kierunkiem nauczyciela.

Ocenę niedostateczną otrzymuje student, który nie posiadał wiedzy, umiejętności i kompetencji w zakresie koniecznych wymagań.

Praktyki zawodowe:

Brak

Forma studiów

stacjonarne

Rodzaj studiów

I stopnia

Rodzaj przedmiotu

obowiązkowy

Przedmioty wprowadzające

- Brak wymagań wstępnych

Programy

Kierunek: Inżynieria materiałowa / Specjalność: wszystkie

Forma zajęć liczba godzin/rygor

semestr	x- egzamin, + zaliczenie, # projekt						ECTS
	razem	wykłady	ćwiczenia	laboratoria	projekt	seminarium	
II	30	18 /+	12/ +				2

Autor

dr Alicja Krzepicka

Bilans ECTS

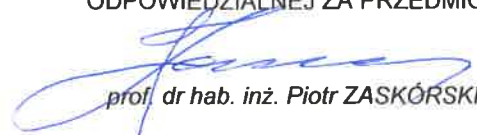
Lp.	Aktywność	Obciążenie w godz.
1	Udział w wykładach	18
2	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	8
3	Udział w ćwiczeniach	12
4	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	5

5	Udział w laboratoriach		
6	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów		
7	Udział w seminariach		
8	Samodzielne przygotowanie się do seminariów		
9	Realizacja projektu	10	
10	Udział w konsultacjach		
11	Przygotowanie do egzaminu	10	
12	Udział w egzaminie		
		Godz. 63	ECTS 2
Sumaryczne obciążenie pracą studenta		63	2
Zajęcia z udziałem nauczycieli: 1+3+5+7+9+10+12		40	1
Zajęcia o charakterze praktycznym: 5+6+9		10	1
Zajęcia powiązane z działalnością naukową: 1+2+3+4+7+8		43	1

AUTOR
KARTY INFORMACYJNEJ


dr Alicja KRZEPICKA

KIEROWNIK JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ
ODPOWIEDZIALNEJ ZA PRZEDMIOT


prof. dr hab. inż. Piotr ZASKÓRSKI

2017-03-10